

XXI Congresso mondiale

# SAFETY & HEALTH AT WORK 2017



Relatore: Francesco Naviglio

SINGAPORE, 3-6 settembre 2017

MODENA, 13-14 SETTEMBRE 2017

XX Congresso Mondiale sulla salute e  
sicurezza sul lavoro a Francoforte

**PAROLA CHIAVE:**  
**"VISIONE OLISTICA"**



XXI Congresso Mondiale sulla salute e  
sicurezza sul lavoro a Singapore

**PAROLA CHIAVE:**  
**"PERSONE AL CENTRO"**



**#iloveprevention**

There are millions  
of reasons to  
**love prevention**

Each year, an estimated 2.3 million people die as a result of work-related causes, 160 million new cases of occupational illnesses are reported, and there are more than 300 million non-fatal accidents at work.

Social security systems actively contribute to "Vision Zero" for a world without fatal and serious occupational accidents, and support a global culture of prevention that saves lives and promotes safety, health and well-being at work.

What actions are needed in your context to promote a culture of prevention?

Join the conversation on Twitter **#iloveprevention**

[www.issa.int/iloveprevention](http://www.issa.int/iloveprevention)



## XX Congresso Mondiale sulla salute e sicurezza sul lavoro a Francoforte

**BUONA PRASSI**



## XXI Congresso Mondiale sulla salute e sicurezza sul lavoro a Singapore

**BUONA PRASSI**



**AiFOS** **ferrero** **contec aqs**

**La valutazione dei rischi in azienda nel contesto dell'invecchiamento della forza lavoro: il caso Ferrero Mangimi Spa**

**Problema:** 4 stabilimenti, 1 magazzino e 2 uffici in Italia con 107 dipendenti  
 Fossano (CN) Ugento (BG)  
 Farioglio (CN) Verona  
 Soriano (PR)  
 Iglesias (CI)

Ferrero Mangimi S.p.A. il settore della produzione e della commercializzazione di alimenti zootecnici

Progressivo "invecchiamento" dei dipendenti

**Obiettivi:**  
 Lavoro sostenibile all'invecchiamento | Importanza della prevenzione | Informazioni per la salute e sicurezza | ...per tutta la vita lavorativa

**Metodi:** Nuovo modello per l'aggiornamento della valutazione dei rischi: approccio elastico

**Risultati:** Individuazione delle misure di prevenzione e protezione da adottare per mantenere e migliorare le condizioni di sicurezza in relazione al contesto dell'invecchiamento della forza lavoro.

**Benefici:** Miglioramento generale delle condizioni di salute | Miglioramento della produttività | Miglioramento della sicurezza | Miglioramento della qualità della vita

Risultati sul medio-lungo periodo

Il motto del XXI Congresso Mondiale della salute e sicurezza sul lavoro è stato :

## **VISION ZERO**

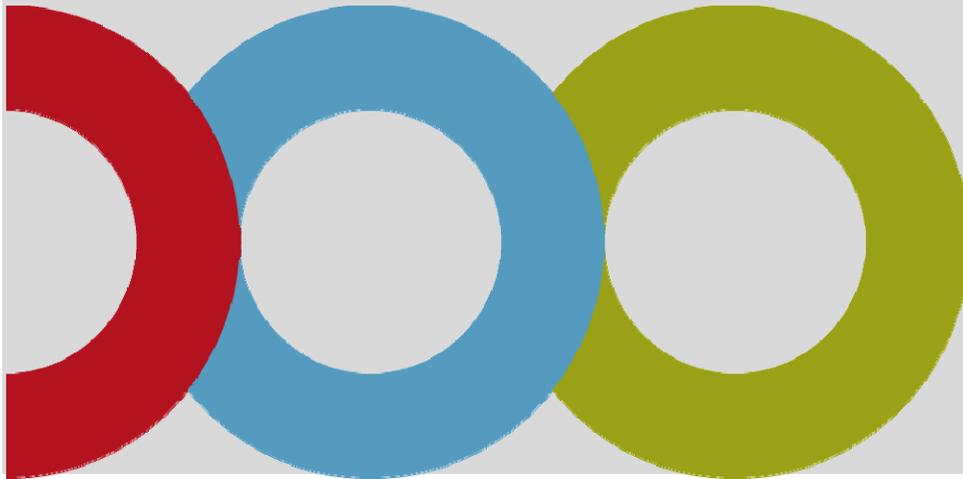
### **ZERO HARM – HEALTHY WORK!**

La filosofia della campagna ISSA “Vision Zero” può essere sintetizzata in quattro importanti Focus:

1. Gli infortuni e le malattie professionali sono prevedibili;
2. Si tratta di un processo piuttosto che di un obiettivo;
3. È necessario un approccio evolutivo della prevenzione;
4. Costruire una cultura della prevenzione che integri la sicurezza con la salute e il benessere lavorativo.

**“Vison Zero”** significa quindi:

1. Fare della prevenzione sulla salute e sicurezza una strategia per il futuro!
2. Ogni incidente è prevenibile!
3. Nessuno deve morire sul lavoro!
4. Non ci devono essere infortuni o malattie sul lavoro!





**Vision Zero** rappresenta un nuovo approccio alla prevenzione che integra le tre dimensioni della sicurezza, della salute e del benessere nei luoghi di lavoro.

**Vision Zero** grazie alla sua impostazione flessibile, è applicabile in qualsiasi contesto lavorativo ed è applicabile a qualsiasi lavoratore in tutti i paesi del mondo.

# VISION ZERO

## 7 REGOLE D'ORO

- 1. Take leadership – demonstrate committente**  
*Assumi la leadership – dimostra impegno*
- 2. Identify hazards-control risk**  
*Identifica i pericoli – controlla i rischi*
- 3. Define targets- develop programmes**  
*Definisci obiettivi – sviluppa programmi*
- 4. Ensure a Safe and healthy system – be well organized**  
*Garantisci un Sistema sano e sicuro – sii organizzato*
- 5. Ensure safety and health in machines , equipment and workplaces**  
*Garantisci la sicurezza di machine, attrezzature e luoghi di lavoro*
- 6. Improve qualifications-develop competence**  
*Migliora le qualifiche – sviluppa le competenze*
- 7. Invest in people – motivate by participation**  
*Investi nelle persone – motiva con la partecipazione*



# 1 Assumi la leadership

## Dimostra impegno





Ogni datore di lavoro, dirigente e preposto è in qualche modo responsabile della salute e sicurezza dell'azienda e la qualità della leadership non solo determina la gestione della salute e sicurezza ma **ne rappresenta anche il successo.**

Una buona leadership deve essere **da esempio** e deve **diffondere per prima la cultura della sicurezza.**

I datori di lavoro e i dirigenti definiscono le regole e loro per primi devono seguirle!

# 2

## Identifica i pericoli controlla i rischi



Tutti i rischi vanno valutati, compresi gli incidenti mancati.

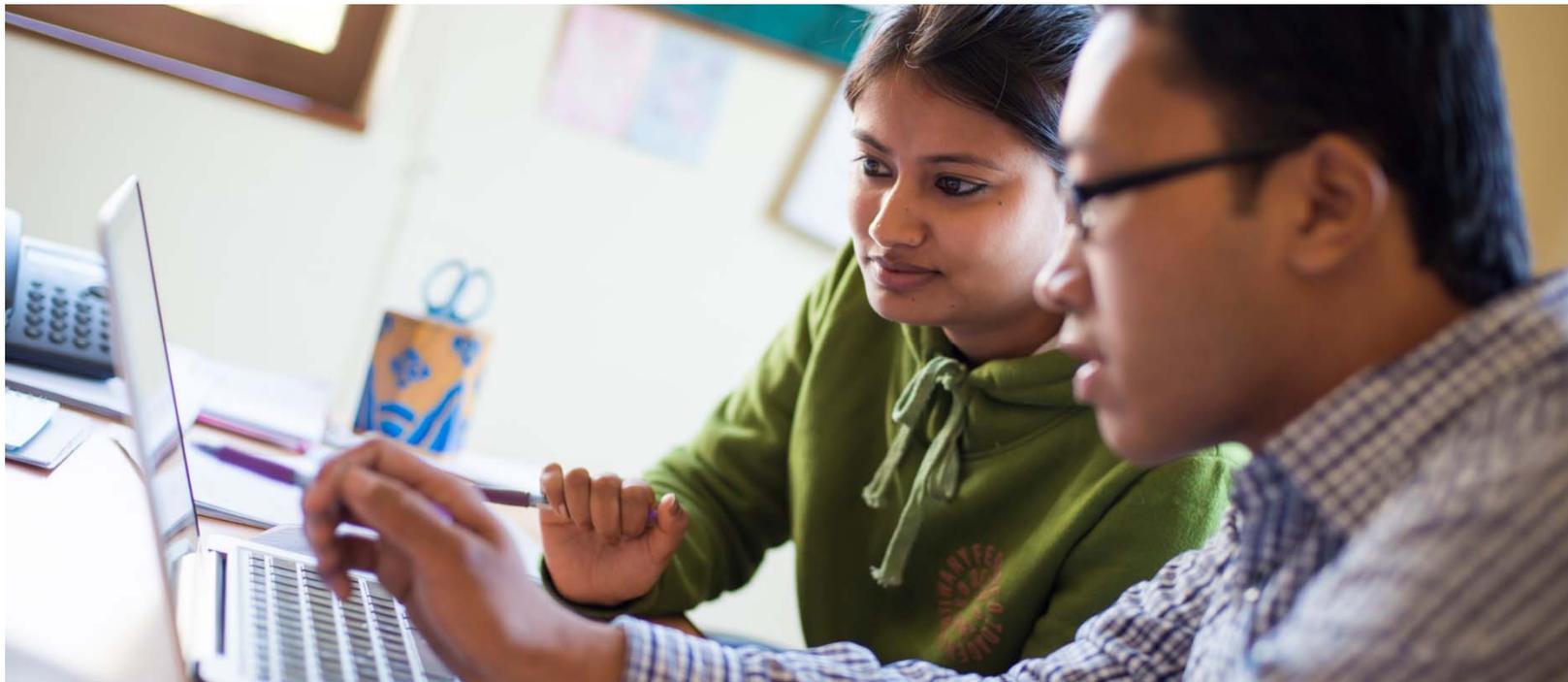
Partendo da queste analisi la prevenzione **deve essere sempre implementata**.

- Sii intelligente, usa la valutazione dei rischi per aiutarti a identificare pericoli e rischi prima che accadano.
- Fatti aiutare dalla valutazione ad identificare al meglio i rischi potenziali e a definire le misure preventive.
- La valutazione dei rischi, se fatta adeguatamente, è utile per istruire i lavoratori nella loro attività.



# 3

## Definisci obiettivi sviluppa programmi



Il successo della salute e sicurezza sul lavoro richiede **obiettivi chiari** e la **programmazione** di fasi successive di implementazione.

Le aziende vanno aiutate a impostare la loro organizzazione focalizzandola ad una **continua diminuzione degli incidenti**.

L'andamento del raggiungimento degli obiettivi va **comunicato e condiviso** periodicamente con i lavoratori.



# 4 Garantisci un sistema sano e sicuro

## Sii organizzato





Organizzare sistematicamente la sicurezza e la salute in azienda è un'ottima idea. Ripaga ed è semplice!

Con una buona organizzazione della salute e sicurezza dei lavoratori **ogni organizzazione produce senza problemi** in quanto interruzioni, cadute di produzione e problemi della qualità sono ridotti al minimo.

È importante **fare uso di check-list**, di certificazioni e di audit periodici per implementare sistematicamente la propria organizzazione.

# 5

## **Garantisci la sicurezza di macchine, attrezzature e luoghi di lavoro**



Per lavorare senza incidenti è essenziale avere **strutture, attrezzature e posti di lavoro sicuri**.

Fare sicurezza sul lavoro significa anche e soprattutto utilizzare metodi e strategie tecniche e adottare adeguati **dispositivi di protezione**.

L'uso dei dispositivi di sicurezza e protezione deve essere **parte integrante** dell'attività lavorativa.



# 6 Migliora le qualificazioni Sviluppa le competenze



Dopo un incidente ci si deve sempre porre questa domanda: **Perché e come è accaduto?**

La tecnologia e lo sviluppo informatico stanno facendo crescere l'industria molto rapidamente ma ci possono essere malfunzionamenti o errori e quindi è importante **avere personale sempre qualificato** e anche questa è una forte responsabilità dei manager.

La validità delle conoscenze e delle competenze è sempre più breve e i lavoratori vanno **costantemente formati** e le loro conoscenze devono crescere assieme all'azienda



# 7

## INVESTI NELLE PERSONE

motiva con la partecipazione





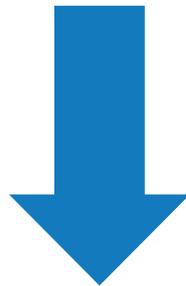
**Motivare tutti i lavoratori** sui temi della salute e sicurezza sul lavoro è una delle maggiori responsabilità della leadership aziendale.

È importante **coinvolgere i lavoratori** tenendo conto delle loro conoscenze, delle loro capacità e delle loro idee.

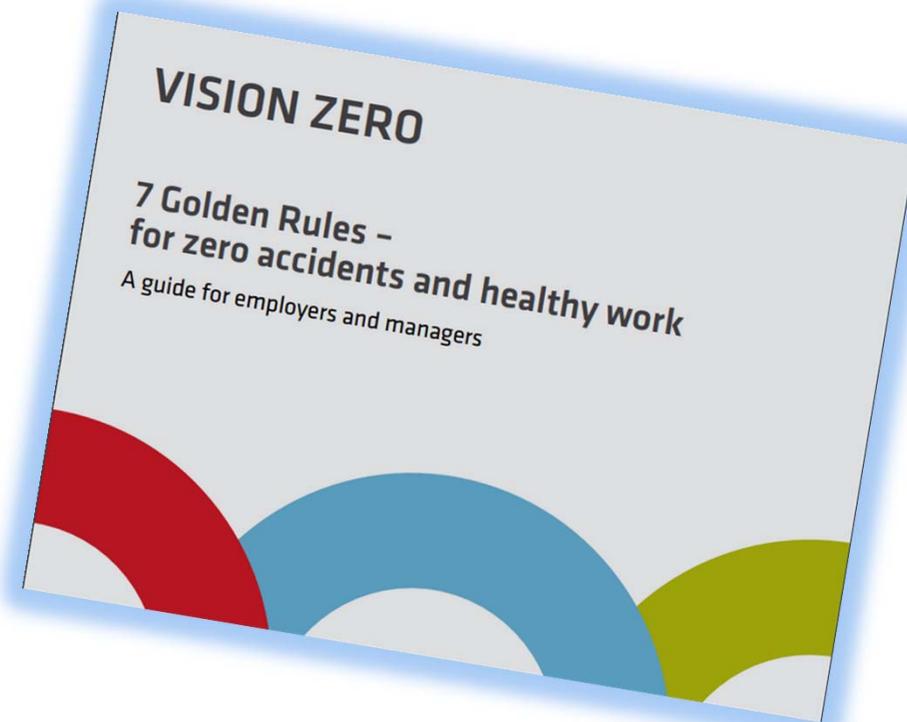
Consultare anche i lavoratori quando si tratta di salute e sicurezza sul lavoro significa anche ottenere il loro consenso.

Motivarli attraverso eventi e ascoltare le loro esigenze è importante così come è importante diffondere la cultura dell'altruismo perché gli obiettivi di sicurezza di un lavoratore sono anche quelli del suo collega: **"uno per tutti - tutti per uno"!**

La verifica circa l'applicazione delle 7 Regole D'Oro può essere fatta utilizzando la check list predisposta da ISSA e scaricabile dal sito Vision Zero



Il sito ufficiale della  
Campagna Vision Zero è  
<http://visionzero.global/>.



AiFOS ha formalizzato l'adesione dell'Associazione alla campagna "Vision Zero" proposta da ISSA (International Social Security Association) per il triennio 2017/2020.

AiFOS, ricevendo il certificato, è ufficialmente un organismo aderente alla Campagna.



# VISION ZERO



## VISION ZERO COMPANIES & PARTNERS

- Testimonials
- Resources
- Join us
- Become a Vision Zero Trainer

VISION ZERO > Vision Zero Companies & Partners

### Vision Zero Companies & Partners

#### Partners

- "Amang" Rodriguez Memorial Medical Center (ARMMC), Philippines
- 4life OHS Services
- ACCESA
- Agency for Occupational Health and Safety Promotion in Bosnia and Herzegovina (OHS4BH)
- Agency for Science Technology and Research (A\*STAR)
- Allgemeine Unfallversicherungsanstalt (AUVA), Austria
- All-Russia
- Asia Pacific Occupational Safety & Health Organization (APOSHO)
- Association of Safety Practitioners of the Philippines, Inc.
- **Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro (AiFOS)**
- Auckland University of Technology (AUT), New Zealand
- Bangko Sentral ng Pilipinas (BSP), Philippines
- Bangladesh Labour Welfare Foundation (BLF)
- Bank of Ghana
- Botswana Health and Safety Association
- BPJS Ketenagakerjaan
- Bureau of Occupational and Environmental Diseases (BOED), Thailand
- Caisse Nationale de Prévoyance Sociale (CNSP), Côte d'Ivoire

Contact Imprint



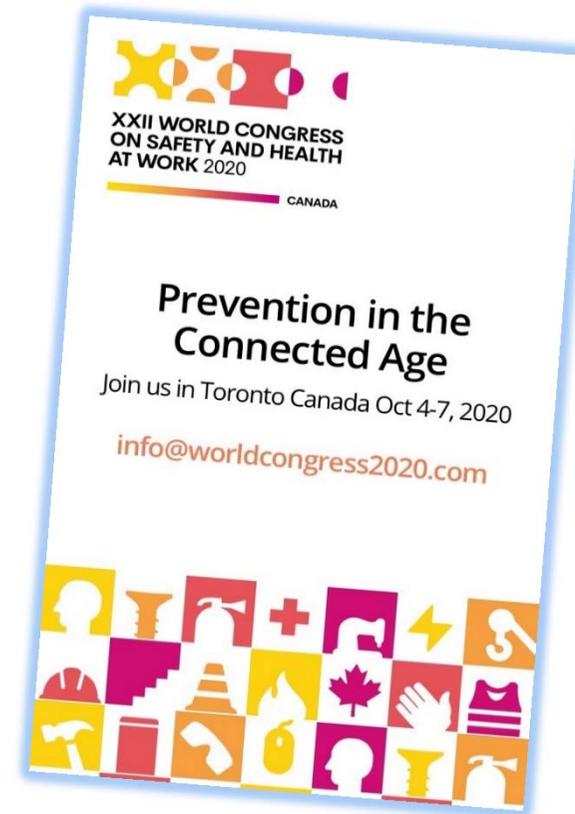
developed by



Prossimo Congresso Toronto 2020

Il tema sarà

## "La Prevenzione nell'era della Connessione"



*Grazie per  
l'attenzione!*

A Partner of

**VISION ZERO** 

Safety.Health.Wellbeing.

**AiFOS**

Associazione Italiana Formatori ed  
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

